

- UTVELGELSE
- UTVIKLING
- LEDERSKAP

HOGAN **UTVIKLING**

# TOLKNING

HOGANS PERSONLIGHETSINVENTORIUM MED YRKESKALAER

Rapport for: John Doe

ID: HA154779

Dato: Desember 08, 2009





## Introduksjon

Hogans Personlighetsinventorium (HPI) er utarbeidet for å vurdere personlige egenskaper som kan bidra til suksess i arbeidslivet, i relasjoner til andre, i utdanningsammenhenger, og i livet generelt. Denne rapporten kan komme til å sette fingeren på en persons uante styrker, og rapporten kan avsløre mellommenneskelige tendenser som kan skape problemer. I begge tilfeller vil informasjonen utgjøre et viktig grunnlag for personlig og profesjonell utvikling.

**Vil informasjonen utgjøre et viktig grunnlag for personlig og profesjonell utvikling.**



Fordi forskjellige yrker krever forskjellige personlige egenskaper, kan HPI også brukes som en del av beslutningsunderlaget ved utvalg og rekruttering, omplassering og karriereplanlegging. Inventoriets primære skalaer er:

<b>Tilpasning</b>	Personer med høy skåre pleier å være rolige, fulle av selvtillit og kapable til å håndtere stress. De som skårer lavt, har en tendens til å være anspente, lunefulle og å bli lett stresset.
<b>Ambisjon</b>	Personer med høy skåre pleier å være energiske, konkurranserettede og ivrige etter forfremmelse. De som skårer lavt, har en tendens til å være stille, unnfalende og lite interessert i forfremmelse.
<b>Selskapelighet</b>	Personer med høy skåre pleier å være utadvendte, impulsive og å mistrives med å å jobbe alene. De som skårer lavt, har en tendens til å være reserverte og stille, de prøver å ikke vekke oppmerksomhet og de har ikke noe imot å jobbe alene.
<b>Sympatiskhet</b>	Personer med høy skåre pleier å være vennlige, varme og sosiale. De som skårer lavt, har en tendens til å være uavhengige, kritiske og direkte.
<b>Ordentlighet</b>	Personer med høy skåre pleier å være organiserte, pålitelige og grundige, de følger regler og er lette å lede. De som skårer lavt, pleier å motsette seg regler og detaljstyring. De kan samtidig være både kreative og spontane.
<b>Intellektualitet</b>	Personer med høy skåre pleier å være fantasifulle, oppfinnsomme og snartenkte. De kan samtidig ha lett for å kjede seg og være uoppmerksomme på detaljer. De som skårer lavt, har en tendens til å være praktiske, jordnære og villige til å utføre ensformige arbeidsoppgaver.
<b>Studieinteresse</b>	Personer med høy skåre pleier å like utdanning og kunne nyttiggjøre seg forskjellige former for læring. De som skårer lavt, er mindre interesserte i tradisjonell utdanning, og har en tendens til å gjøre det mindre bra i skolesammenheng.



## Resultatenes gyldighet:

Denne testbesvarelsen er valid og tolkbar

## Personlighetstolkning

Den følgende rapporten beskriver John Doe's HPI-skårer. Når du tolker disse resultatene, skal du først notere deg persentilskåren for hver skala, og lese beskrivelsen av denne skalaen. Deretter, på den nederste delen av siden, vil du finne skårene for delskalaene (dvs. homogene itemsammensetninger; HIS). Disse indikerer hvilke spesifikke områder av styrker og/eller svakheter som bidrar til den større personlighetsskalaen. Hver delskala defineres, og et eksempel på påstand fra spørreskjemaet gis for å klargjøre tolkningen. Grafen til høyre for hver delskala viser hvor mange item delskalaen består av, samt antallet bekreftede påstander.





## Tilpasning


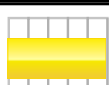
### Beskrivelse av skala

Tilpasningsskalaen gjenspeiler i hvilken grad en person er rolig under press, eller blir følsom og selvkritisk. Personer med høye skåre tar sjelden ting personlig, og er vanligvis i stand til å håndtere stress. De som skårer lavt, pleier å være selvkritiske, og de skylder ofte på seg selv når noe går galt.

### Skåre = 44. persentilen

John Does skåre på Tilpasningsskalaen antyder et balansert selvbilde. Personen vil lytte til kritikk uten å ta den personlig fordi vedkommende verken er arrogant eller tviler på seg selv. Denne personen vil vanligvis beholde roen under stress.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Empati <i>Emosjonell identifisering med andre</i>	Jeg blir ofte irritert over andres mangler.	 2 av 5
Ikke engstelig <i>Fravær av angst</i>	Jeg er sjelden anspent eller engstelig.	 3 av 4
Ingen skyldfølelser <i>Fravær av anger</i>	Jeg har skyldfølelse for enkelte ting jeg har gjort.	 3 av 6
Rolig <i>Mangel på emosjonalitet</i>	Jeg forholder meg rolig i en krisesituasjon.	 3 av 4
Jevnt humør <i>Ikke lunefull eller irritabel</i>	Jeg blir ofte i dårlig humør.	 4 av 5
Ingen plager <i>Ingen uro for helsen</i>	Jeg er alltid trøtt.	 5 av 5
Tillitsfull <i>Ikke paranoid eller mistenksom</i>	Folk later som om de bryr seg mer om hverandre enn de egentlig gjør.	 1 av 3
Evne til tilknytning <i>Gode relasjoner til foreldrene</i>	Uansett hva som skjedde, følte jeg alltid at foreldrene mine elsket meg.	 5 av 5



## Ambisjon

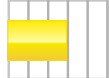

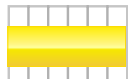
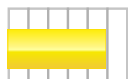

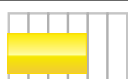
### Beskrivelse av skala

Ambisjonsskalaen vurderer i hvilken grad en person framstår som en leder og søker status og framgang. Personer som skårer høyt, er konkurranserettede, oppadstrebbende og ivrige etter suksess. De som skårer lavt, er forsiktige, og har beskjedne karrieremål. Ambisjon er viktig for salgs- og lederjobber, samt for lederskap generelt, men mindre viktig for folk som får lønn på timebasis.

### Skåre = 47. persentilen

John Doe oppnådde en middels skåre på Ambisjonsskalaen. Slike personer er ganske ambisiøse og arbeidsomme. Selv om de ikke er alt for opptatt av status, har de ikke noe imot å ta på seg autoritetsroller.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Konkurranserettet <i>Konkurranserettet, ambisiøs og utholdende</i>	Jeg er en ambisiøs person.	 3 av 5
Selvtillit <i>Tro på seg selv</i>	Jeg er en meget selvsikker person.	 3 av 3
Prestasjon <i>Følelse av tilfredsstillelse</i>	Jeg er et lykkelig menneske.	 6 av 6
Lederegenskaper <i>Lederevner</i>	I en gruppe tar jeg gjerne lederrollen.	 5 av 6
Identitet <i>Tilfredshet med egne livsoppgaver</i>	Jeg vet ikke hva jeg vil bli.	 2 av 3
Ingen sosial angst <i>Selvtillit i sosiale sammenhenger</i>	Jeg har ingenting imot å snakke foran en gruppe mennesker.	 4 av 6



## Selskapelighet

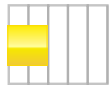

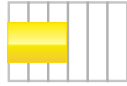
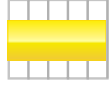

### Beskrivelse av skala

Selskapelighetsskalaen gir et bilde av i hvilken grad en person behøver og/eller har glede av sosial interaksjon. Personer med høye skårer, er ekstroverte og pratsomme, de kan være ekshibisjonistiske og de gjør et sterkt inntrykk i sosiale sammenhenger. De som skårer lavt, er mer stille og reserverte, og de har en tendens til å holde lav profil i sosiale sammenhenger. Selskapelighet er viktig i arbeid der man må møte kunder, og spesielt viktig i salgs- og reklamearbeid. Selskapelighet er mindre viktig i jobber som ikke krever at man opptrer blant folk.

### Skåre = 59. persentilen

John Doe oppnådde en middels skåre på Selskapelighetsskalaen; noe som indikerer at personen verken er ekstrovert eller sosialt tilbaketrukket, og kan derfor arbeide både med andre og alene.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Liker fester <i>Trives på fester</i>	Jeg skulle gjerne gå på fest hver kveld om jeg kunne.	 2 av 5
Liker folkemengder <i>Synes det er spennende med store folkeforsamlinger</i>	Å være en del av en stor folkemasse er spennende.	 2 av 4
Søker nye erfaringer <i>Foretrekker forandring og utfordringer</i>	Jeg liker å ha mye variasjon i livet mitt.	 3 av 6
Ekshibisjonistisk <i>Ekshibisjonistiske tendenser</i>	Jeg liker å være i oppmerksomhetens sentrum.	 5 av 5
Underholdende <i>Kvikkhet og evne til å more andre</i>	Jeg er ofte festens midtpunkt.	 2 av 4



## Sympatiskhet

### Beskrivelse av skala

Sympatiskhetsskalaen gjenspeiler sympatiskhet, takt og evne til å oppfatte sosiale signaler. Personer som skårer høyt, pleier å være varme, vennlige og omtenkssomme. Personer som skårer lavt, er ofte mindre opptatte av hvordan andre oppfatter dem. Sympatiskhet er viktig i salgsarbeid og lederskap, eller i jobber der man må opptre offentlig. Sympatiskhet er mindre viktig i jobber som inneholder lite kontakt med kunder og medarbeidere.

### Skåre = 39. persentilen

John Doe oppnådde en middels skåre på Sympatiskhetsskalaen. Dette antyder at personen oppfattes som relativt sympatisk og at vedkommende har normale sosiale ferdigheter.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
<b>Lett å leve med</b> <i>Tolerant og lett å ha med å gjøre</i>	Jeg samarbeider godt med andre mennesker.	 5 av 5
<b>Medfølende</b> <i>Som oftest snill og hensynsfull</i>	Jeg forsøker alltid å forstå motpartens synspunkter.	 4 av 4
<b>Omtenkssom</b> <i>Følsomhet overfor andre</i>	Jeg er lydhør for andre menneskers sinnsstemning.	 4 av 4
<b>Liker mennesker</b> <i>Liker sosialt samspill</i>	Jeg trives med å bare være sammen med andre mennesker.	 6 av 6
<b>Ingen fiendtlighet</b> <i>Fravær av fiendtlighet</i>	Jeg kan være sint på en person i lange perioder.	 0 av 3



## Ordentlighet

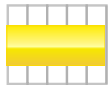

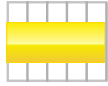



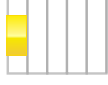
### Beskrivelse av skala

Ordentlighetsskalaen handler om selvkontroll og samvittighetsfullhet. Personer som skårer høyt, pleier å være ordentlige og pålitelige, men de kan også være konservative og overkontrollerte. Personer som skårer lavt har en tendens til å være impulsive og uforutsigbare, men de kan være fleksible og nytenkende.

### Skåre = 50. persentilen

John Doe oppnådde en middels skåre på Ordentlighetsskalaen. Vedkommende er vanligvis en ansvarsfull person og et fornuftig og pålitelig teammedlem som burde tilpasse seg godt til arbeidslivets krav.

### Tolkning av delskala

HIS Navn:	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
<i>Definisjon</i>		
Moraliserende <i>Holder strengt fast ved tradisjonelle verdier</i>	Jeg pleier alltid å leve som jeg lærer.	 5 av 5
Mestrende <i>Hardt arbeidende</i>	Jeg etterstreber det perfekte i alt jeg gjør.	 3 av 4
Dydig <i>Perfeksjonisme</i>	Jeg utfører jobben min så godt jeg kan.	 5 av 5
Ikke selvstendig <i>Andres oppfatning om ens egen person er viktig</i>	Hva andre mennesker synes om meg, er ikke viktig.	 3 av 3
Ikke spontan <i>Foretrekker forutsigbarhet</i>	Jeg vet aldri hva jeg skal gjøre i morgen.	 3 av 4
Impulskontroll <i>Ikke impulsiv</i>	Jeg handler ofte impulsivt.	 0 av 5
Unnviker problemer <i>Uttalt redelighet</i>	På skolen var jeg til ergrelse for lærerne.	 1 av 5



## Intellektualitet

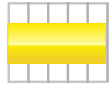

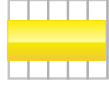



### Beskrivelse av skala

Intellektualitetsskalaen gjenspeiler i hvilken grad en person virker kreativ, eventyrlysten og analytisk. Personer som skårer høyt, pleier å være originale, fantasifulle og har ofte mange interesser og hobbyer. De som skårer lavt, pleier å være praktiske, forsiktige og uinteresserte i å "filosofere" rundt spørsmål. Intellektualitet er viktig i jobber hvor det kreves at folk er nysgjerrige, analytiske og kritiske. Det er mindre viktig i ensformig arbeid som krever at man er nøye med detaljer.

### Skåre = 46. persentilen

John Does skåre på Intellektualitetsskalaen antyder at personen har en middels grad av fantasi, kreativitet og interesse for utdanning. Andre kan oppfatte det som at vedkommende er praktisk snarere enn reflekterende.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Vitenskapelig tenkning <i>Vitenskapelig interesse</i>	Jeg er interessert i naturvitenskap.	 5 av 5
Nysgjerrighet <i>Nysgjerrig på verden</i>	Jeg har plukket fra hverandre ting bare for å se hvordan de fungerer.	 3 av 3
Spenningsøkende <i>Mores av eventyr og spenning</i>	Jeg skulle gjerne ha vært racerbilfører.	 5 av 5
Intellektuelle leker <i>Mores av intellektuelle spill og leker</i>	Jeg liker å løse gåter.	 1 av 3
Genererer idéer <i>Idémessige strømninger</i>	Jeg er en snarlenkt person.	 0 av 5
Kultur <i>Kulturelle interesser</i>	Jeg liker klassisk musikk.	 0 av 4



## Studieinteresse





### Beskrivelse av skala

Studieinteresseskalaen gjenspeiler i hvilken grad en person liker akademiske aktiviteter og verdsetter utdanning som et mål i seg selv. Personer som skårer høyt, pleier å være gode studenter og klarer seg bra i akademiske sammenhenger. Personer som skårer lavt, anser utdanning for å være et redskap snarere enn noe som har en egen iboende verdi.

### Skåre = 36. persentilen

John Doe oppnådde en middels skåre på Studieinteresseskalaen; hvilket antyder at personen er normalt motivert for akademiske aktiviteter. Avhengig av karrieremål, har vedkommende trolig nok motivasjon for å kunne gjennomgå opplæring; til og med universitetsstudier.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Utdannelse <i>Være en dyktig student</i>	Jeg hadde lett for å lære på skolen.	 2 av 3
Matematisk evne <i>Hode for tall</i>	Jeg kan multiplisere store tall raskt.	 3 av 3
God hukommelse <i>Ha en god hukommelse</i>	Jeg har et stort ordforråd.	 2 av 4
Lesning <i>Liker å lese</i>	Jeg vil heller lese enn å se på TV.	 0 av 4



## Serviceinnstilling




### Beskrivelse av skala

Skalaen for Serviceinnstilling identifiserer personer som er høflige og hjelpsomme i sin kontakt med kunder og arbeidskollegaer.

### Skåre = 60. persentilen

John Does antyder at personen er normalt serviceinnstilt. Det virker som om vedkommende er objektiv og relativt høflig.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Dydig <i>Perfeksjonisme</i>	Jeg utfører jobben min så godt jeg kan.	 5 av 5
Empati <i>Ikke lunefull eller irritabel</i>	Jeg blir ofte irritert over andres mangler.	 2 av 5
Medfølende <i>Som oftest snill og hensynsfull</i>	Jeg forsøker alltid å forstå motpartens synspunkter.	 4 av 4



## Stresstoleranse

### Beskrivelse av skala

Skalaen for Stresstoleranse identifiserer personer som håndterer stress godt og som ikke er ansente eller engstelige.

### Skåre = 52. persentilen

John Does skåre antyder at personen har normal stresstoleranse. Vedkommende burde være stabil, rolig og jevn i humøret.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Ikke engstelig <i>Fravær av angst</i>	Jeg er sjelden ansent eller engstelig.	 3 av 4
Ingen skyldfølelser <i>Fravær av anger</i>	Jeg har skyldfølelse for enkelte ting jeg har gjort	 3 av 6
Prestasjon <i>Følelse av tilfredsstillelse</i>	Jeg er et lykkelig menneske.	 6 av 6
Ingen plager <i>Ingen uro for helsen</i>	Jeg er alltid trøtt	 5 av 5
Rolig <i>Mangel på emosjonalitet</i>	Jeg forholder meg rolig i en krisesituasjon.	 3 av 4



## Integritet

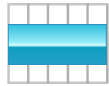



### Beskrivelse av skala

Skalaen for Integritet handler om viljen til å følge organisasjonens regler og være en god medarbeider.

### Skåre = 7. persentilen

John Does skåre antyder at personen er uregjerlig, impulsiv, irritabel og kjeder seg lett.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Evne til tilknytning <i>Gode relasjoner til foreldrene</i>	Uansett hva som skjedde, følte jeg alltid at foreldrene mine elsket meg.	 5 av 5
Impulskontroll <i>Ikke impulsiv</i>	Jeg handler ofte impulsivt	 0 av 5
Unnviker problemer <i>Uttalt redelighet</i>	På skolen var jeg til ergrelse for lærerne	 1 av 5
Ingen fiendtlighet <i>Fravær av fiendtlighet</i>	Jeg kan være sint på en person i lange perioder	 0 av 3



## Administrativt potensial




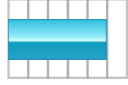

### Beskrivelse av skala

Skalaen for Administrativt Potensial identifiserer personer som trolig vil være ansvarsfulle og arbeidsomme.

### Skåre = 44. persentilen

John Doe oppnådde en middels skåre på Skalaen for Administrativt Potensial. Slike personer har bare middels talent for administrativ arbeid, kanskje fordi de har andre interesser.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Ikke engstelig <i>Fravær av angst</i>	Jeg er sjelden anspent eller engstelig.	 3 av 4
Ingen plager <i>Ingen uro for helsen</i>	Jeg er alltid trøtt	 5 av 5
Unnviker problemer <i>Uttalt redelighet</i>	På skolen var jeg til ergrelse for lærerne	 1 av 5
Lederegenskaper <i>Lederevner</i>	I en gruppe tar jeg gjerne lederrollen.	 5 av 6
Omtenksum <i>Sympatiskhet</i>	Jeg er lydhør for andre menneskers sinnsstemning.	 4 av 4



## Selgerpotensial





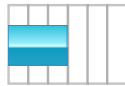
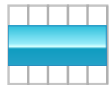

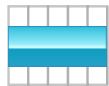
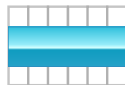
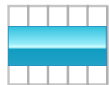
### Beskrivelse av skala

Skalaen for Selgerpotensial identifiserer personer som er selvsikre, fleksible, ambisiøse, utadvendte og selvdrevne.

### Skåre = 64. persentilen

John Doe oppnådde en middels skåre på Skalaen for Selgerpotensial. Slike personer virker relativt sikre og sosialt kompetente, og har et middels talent for salgsarbeid.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Selvtillit <i>Tro på seg selv</i>	Jeg er en meget selvsikker person.	 3 av 3
Ingen sosial angst <i>Selvtillit i sosiale sammenhenger</i>	Jeg har ingenting imot å snakke foran en gruppe mennesker.	 4 av 6
Liker fester <i>Trives på fester</i>	Jeg skulle gjerne gå på fest hver kveld om jeg kunne.	 2 av 5
Liker folkesamlinger <i>Syns det er spennende med store folkeforsamlinger</i>	Å være en del av en stor folkemasse er spennende.	 2 av 4
Søker nye erfaringer <i>Foretrekker forandringer og utfordringer</i>	Jeg liker å ha mye variasjon i livet	 3 av 6
Ekshibisjonistisk <i>Ekshibisjonistiske tendenser</i>	Jeg liker å være i oppmerksomhetens sentrum.	 5 av 5
Underholdende <i>Kvikkhet og evne til å more andre</i>	Jeg er ofte festens midtpunkt.	 2 av 4
Lett å leve med <i>Tolerant og lett å ha med å gjøre</i>	Jeg samarbeider godt med andre mennesker.	 5 av 5
Liker mennesker <i>Liker sosialt samspill</i>	Jeg trives med å bare være sammen med andre mennesker.	 6 av 6
Impulskontroll <i>Ikke impulsiv</i>	Jeg handler ofte impulsivt	 5 av 5



<p><b>Spenningsøkende</b> <i>Mores av eventyr og spenning</i></p>	Jeg skulle gjerne ha vært racerbilfører.		5 av 5
<p><b>Genererer ideer</b> <i>Idémessige strømninger</i></p>	Jeg er en snartenkt person.		0 av 5
<p><b>Fokus på seg selv</b> <i>Selvrefleksjon</i></p>	Jeg forsøker ofte å forstå meg selv.		4 av 4
<p><b>Ikke opptatt av å gjøre inntrykk</b> <i>Manglende interesse for sosial feedback</i></p>	Jeg lurar aldri på hva andre synes om meg		0 av 4



## Lederpotensial

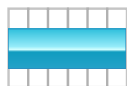
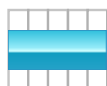



### Beskrivelse av skala

Skalaen for Lederpotensial identifiserer personer som kan lede andre på en behagelig og effektiv måte.

### Skåre = 24. persentilen

John Doe oppnådde en veldig lav skåre på Skalaen for Lederpotensial. Personer med liknende skårer virker ofte passive og lite ambisiøse, de har begrensede interesser og de pleier ikke å være gode ledere.

### Tolkning av delskala

HIS Navn: <i>Definisjon</i>	Itemeksempel	Rå- og maksimumsskåre:
Utdannelse <i>Være en dyktig student</i>	Jeg hadde lett for å lære på skolen.	 2 av 3
Prestasjon <i>Følelse av tilfredsstillelse</i>	Jeg er et lykkelig menneske.	 6 av 6
Ingen plager <i>Ingen uro for helsen</i>	Jeg er alltid trøtt	 5 av 5
Identitet <i>Tilfredshet med egne livsoppgaver</i>	Jeg vet ikke hva jeg vil bli	 2 av 3
Mestring <i>Hardt arbeidende</i>	Jeg etterstreber det perfekte i alt jeg gjør.	 3 av 4
Unnviker problemer <i>Uttalt redelighet</i>	På skolen var jeg til ergrelse for lærerne	 1 av 5
Lederegenskaper <i>Lederevner</i>	I en gruppe tar jeg gjerne lederrollen.	 5 av 6
Konkurranserettet <i>Konkurranserettet, ambisiøs og utholdende</i>	Jeg er en ambisiøs person.	 3 av 5