

# Hvilken type er du?



At vi mennesker er forskjellige er ikke noe nytt. Det er heller ikke noe nytt at ulikhetene våre av og til fører til at vi har vanskelig for å forstå hverandre. Når personer, grupper og organisasjoner ønsker å fungere bedre sammen, kan det derfor være bra å benytte et verktøy som skaper økt innsikt i hverandres typer og preferanser.

Ved å belyse gjennom en profilanalyse hvordan gruppe medlemmene fokuserer, hvilket syn de har på ulike saker, samt hvordan de tar sine beslutninger skapes et lettfattelig diskusjonsgrunnlag. Resultatet av analysen er en bedre innsikt i både egne og andres oppførsel og reaksjoner.

### Myers-Briggs Type Indicator® – MBTI®

I utviklingsarbeid som går i dybden, er det ikke alltid at bruk av kun et testinstrument gir den innsikt som du behøver. MBTI hjelper oss til å granske oss selv for å identifisere våre preferanser og typer, mens andre personlighetstester som HPI og 16PF måler vår ytre karakter for å avdekke de indre personlighetstrekk som styrer vår adferd.

MBTI bygger på den sveitsiske psykiateren C. G. Jungs teori om psykologiske typer, og er et av verdens mest benyttede typeverktøy. Det er i første rekke et instrument som benyttes i teambygging, samt i personlig utvikling. Det viser hvordan forskjellen mellom mennesker kan tas til etterretning og brukes på en konstruktiv måte. Kunnskap om egne og andres preferanser fører til både økt selvinnsikt og forståelse for andre.

## Assessio – Predicting Success

Assessio kan forutsi fremgang. Vi kan hjelpe deg med å finne og utvikle de rette personene for din organisasjon. Vår virksomhet bygger på at mennesker er ulike, presterer ulikt og at det finnes en sammenheng mellom personlige egenskaper og prestasjon. Vi tilbyr forskningsbaserte metoder som gir deg som kunde dokumentert høyere lønnsomhet og effektivitet – fokus på HR belønnes med en fremgangsrik organisasjon.

For å kunne gi deg bistand ut fra din organisasjons behov, har vi et bredt produkt- og tjenestetilbud. Vi tilbyr alt fra strategisk HR-arbeid som knytter innsatsen systematisk opp mot din forretningsstrategi, til enkeltinnsatser i form av rekruttering og utvikling av arbeidsgrupper, medarbeidere og ledere. Tjenestene utføres av våre konsulenter som har psykologifaglig bakgrunn, eller som er spesialister på rekruttering.

Assessios utviklingsavdeling har mer enn 50 års erfaring med testutvikling. Våre egne arbeidspsykologiske tester kompletterer porteføljen av tilpassede verdensledende internasjonale tester som vi har enerett på i Norden. Testene benyttes av våre testsertifiserte konsulenter, samt er tilgjengelig for våre lisensierte kunder gjennom testbrukerkurs. Kvaliteten på våre tester sikkerstilles gjennom granskning av uavhengige institusjoner som Stiftelsen för Tillämpad Psykologi (STP) og Det Norske Veritas (DNV).

	Screening	Utvelgelse	Lederutvikling	Teambuilding	Karriereplanlegging	Organisasjonsutvikling
Predicting Job Performance®, PJP		X				
Mint™	X	X				
Service F™	X	X				
Ravens Matriser		X	X		X	
Evaluering av kritisk tenkning – EKT		X	X		X	
Hogans personlighets-inventorium, HPI		X	X	X	X	
Hogans Deskriptive Skalaer, HDS		X	X			
Motiver-, Verdier-, Preferanser Inventorium, MVPI		X	X	X	X	X
Cattell 16PF®		X	X	X	X	
Myers-Briggs Type Indicator®, MTBI®			X	X	X	X
Job Stress Survey™, JSS					X	X