



## Vellykket rekruttering genererer lønnsomhet

*Det lønner seg å ansette de riktige medarbeiderne, og det koster å rekruttere feil. Rent økonomisk er det stor forskjell på å ansette en person med normalt prestasjonsnivå og å virkelig skyte gullfuglen i form av å finne en høytpresterende kandidat. Du kan spare penger med en effektiv rekrutteringsprosess, men den største gevinsten er at du klarer å finne de absolutt beste medarbeiderne. Det er disse menneskene som er nøkkelen til bedriftens suksess.*

Forskning viser at evnene til en person er den enkeltfaktoren som gjør det enklest å forutse hvordan han eller hun vil lykkes i en jobb. Gjennom å måle evner danner vi oss et bilde av kandidatens kapasitet til å resonnerer, løse problemer, forstå ideer og språk, samt lære seg ny kunnskap og nye egenskaper. I tillegg til evnenivå spiller personligheten en stor rolle for hvor godt kandidaten vil prestere i jobben.

### Predicting Job Performance®

Assessio har utviklet Predicting Job Performance®, PJP®, en unik arbeidspsykologisk test som forutser arbeidsprestasjon. PJP® er den eneste testen på markedet som måler både personlighet og generelle evner. Testen er nøytral med hensyn til kandidatens kjønn og alder, og måler utelukkende faktorer som har relevans for arbeidsprestasjon. Resultatene presenteres i objektive rapporter som er lette å tolke. Med PJP® som støtteverktøy får du et bedre beslutningsgrunnlag, og øker dermed sjansene for å ansette de personene som vil lykkes best i jobben. I Assessio kaller vi det vellykket rekruttering.

### TIDS- OG KOSTNADSEFFEKTIV REKRUTTERING

Arbeidspsykologiske tester fra Assessio styrker rekrutteringsprosessen din. PJP® er tids- og kostnadseffektiv sammenliknet med tradisjonelle rekrutteringsmetoder, og testen gir åpenbare økonomiske fordeler. Du velger selv om du vil bruke PJP® etter et kortere kurs, eller om du vil at Assessio skal hjelpe deg i rekrutteringsprosessen. Uansett hva du velger, får du tilgang til markedets skarpeste rekrutteringsverktøy.

Vellykkede rekrutteringsprogrammer ved hjelp av PJP® bidrar sterkt til økt produktivitet, som igjen fører til økonomisk vekst. Du kan også kalkulere med en gevinst i form av redusert turnover, ved at medarbeidere som mestrer arbeidsoppgavene sine sannsynligvis har motivasjon og lyst til å forbli lenge i bedriften.



Predicting Job Performance

- Forutser arbeidsprestasjoner
- Er det mest treffsikre rekrutteringsverktøyet
- Passer for alle bransjer og yrker
- Effektiviserer rekrutteringsprosessen
- Måler evner og personlighet på en objektiv måte