

# Personlighetstest – normalpersonligheten



## Test normalpersonligheten hos Assessio

- Forutsigbare arbeidsprestasjoner
- Objektivt bilde av personligheten
- Motvirker misforståelser og fordommer
- Treffsikre og pålitelige tester
- Gransket av uavhengige organer

**Hvordan man håndterer relasjoner til andre, tar beslutninger og reagerer i ulike sammenhenger har stor effekt på hvordan man fungerer i ulike arbeidssituasjoner. Det gir også en indikasjon på hvilke forutsetninger man trenger for å lykkes.**

Vår atferd avhenger av vår personlighet. Vi kan selvfølgelig aktivt velge å gjøre noe annerledes av og til, men vi har alle et naturlig atferdsmønster som vi foretrekker. Derfor er personlighet et viktig tema ved for eksempel rekruttering og utvikling.

Alle mennesker har visse grunnleggende personlighetstrekk som kan måles på en god måte, som er stabile over tid og som også påvirker hvordan vi oppfører oss på jobb. Ettersom det er umulig å selv foreta en helt objektiv vurdering av en annen person, kan en personlighetstest være til god hjelp for å unngå misforståelser og fordommer.

Forskning viser også at gode personlighetstester gir svært gode målinger, og at resultatene er bemerkelsesverdig stabile over tid. Hvis du blir testet på nytt etter mange år, vil resultatforskjellene sannsynligvis være svært små. Det viser seg også at personlighetstester er svært nyttige for å forutsi fremgang i arbeidet når resultatene matcher en ønsket personlighetsprofil for den aktuelle stillingen. Du får et objektivt diskusjonsgrunnlag for spørsmål vedrørende momenter som sosiale ferdigheter, stabilitet og organisatoriske evner.

## Cattell 16PF®

16PF er en internasjonalt godt kjent personlighetstest, som er konstruert ut fra faktoranalyse av et stort antall personlighetsbeskrivelser. På grunnlag av denne analysen har man kommet frem til 16 grunnleggende persontrekk, som gir et detaljert og nyansert bilde av personligheten. Resultatene sammenfattes også i fem globale skalaer, som gir et mer generelt og bredere bilde.

## Hogans Personlighetsinventorium – HPI

HPI gir informasjon om personlige karakteristika som kommer til uttrykk i sosialt samspill, og som fremmer eller hemmer en persons evne til å oppnå sine mål i yrkeslivet. Testen har blitt benyttet til utvalg av over en million kandidater over hele verden. HPI er gransket og godkjent av Det Norske Veritas etter STN sitt rammeverk for psykologiske tester. Testresultatet muner i sju primære personlighetskalaer knyttet til femfaktormodellen (Big Five). HPI er en av tre tester i HAS-suiten.

### Assessio – Predicting Success

Assessio kan forutsi fremgang. Vi kan hjelpe deg med å finne og utvikle de rette personene for din organisasjon. Vår virksomhet bygger på at mennesker er ulike, presterer ulikt og at det finnes en sammenheng mellom personlige egenskaper og prestasjon. Vi tilbyr forskningsbaserte metoder som gir deg som kunde dokumentert høyere lønnsomhet og effektivitet – fokus på HR belønnes med en fremgangsrik organisasjon.

For å kunne gi deg bistand ut fra din organisasjons behov, har vi et bredt produkt- og tjenestetilbud. Vi tilbyr alt fra strategisk HR-arbeid som knytter innsatsen systematisk opp mot din forretningsstrategi, til enkeltinnsatser i form av rekruttering og utvikling av arbeidsgrupper, medarbeidere og ledere. Tjenestene utføres av våre konsulenter som har psykologifaglig bakgrunn, eller som er spesialister på rekruttering.

Assessios utviklingsavdeling har mer enn 50 års erfaring med testutvikling. Våre egne arbeidspsykologiske tester kompletterer porteføljen av tilpassede verdensledende internasjonale tester som vi har enerett på i Norden. Testene benyttes av våre testsertifiserte konsulenter, samt er tilgjengelig for våre lisensierte kunder gjennom testbrukerkurs. Kvaliteten på våre tester sikkerstilles gjennom granskning av uavhengige institusjoner som Stiftelsen för Tillämpad Psykologi (STP) og Det Norske Veritas (DNV).

	Screening	Utvelgelse	Lederutvikling	Teambuilding	Karriereplanlegging	Organisasjonsutvikling
Predicting Job Performance®, PJP		X				
Mint™	X	X				
Service F™	X	X				
Ravens Matriser		X	X		X	
Evaluering av kritisk tenkning – EKT		X	X		X	
Hogans personlighets-inventorium, HPI		X	X	X	X	
Hogans Deskriptive Skalaer, HDS		X	X			
Motiver-, Verdier-, Preferanser Inventorium, MVPI		X	X	X	X	X
Cattell 16PF®		X	X	X	X	
Myers-Briggs Type Indicator®, MTBI®			X	X	X	X
Job Stress Survey™, JSS					X	X