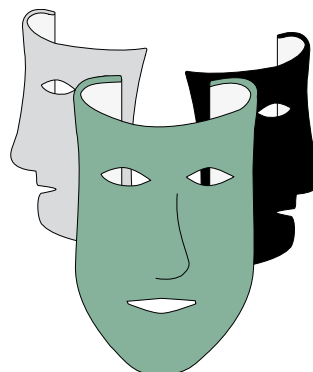


Kartlegg dine indre drivkrefter og verdier



Hogan Assessment System (HAS) gir et unikt helhetsperspektiv på personlighet og arbeidsrelatert adferd som også hjelper deg med å se bak den sosiale masken i dine personvurderinger. HAS-suiten består av tre tester: **HPI, HDS og MVPI**.

Motiver, Verdier og Preferanser Inventorium (MVPI) kompletterer HPI ved å kartlegge individets indre drivkrefter og verdier.

Medarbeidere kan opptre ganske likt i sin arbeidsstil men likevel drives av helt ulike motiver. Hogans har utarbeidet ti skalaer som hver og en måler et aspekt av menneskelig motivasjon. Skalaene gir en tydelig indikasjon på hvilke drivkrefter som styrer en person, og gir et grunnlag til hjelp i vurderingen om hvorvidt en person passer inn i organisasjonskulturen. Høy overstemmelse mellom virksomheten og den ansattes verdier påvirker medarbeiderens trivsel og lojalitet, noe som igjen påvirker hvor lenge en får beholde den ansatte.

MVPI berører både rasjonelle, emosjonelle og verdibaserte drivkrefter. Om du vet hva som kjennetegner de menneskene som du ønsker å ha i din virksomhet, vet du også hvordan du skal forme budskapet og tilrettelegge aktivitetene for å nå de rette medarbeiderne for morgendagen og for å beholde de som du allerede har.




Skalaene i MVPI er:	Fem temaer:
Estetiske motiver	Livsstil
Tilhørighetsmotiver	Oppfatninger
Altruistiske motiver	Yrkespreferanser
Kommersielle motiver	Aversjoner
Hedonistiske motiver	Foretrukket omgangskrets
Maktmotiver	
Annerkjennelsesmotiver	
Vitenskapsmotiver	
Trygghetsmotiver	
Tradisjonsmotiver	

Opplysninger om reliabilitet og validitet presenteres i manualen, samt norske normdata.

Fleksible rapporter til ulike faser av virksomhetens HR-management

HAS-suiten er helt databasert. Testresultatene kan skrives ut som enkle data eller som svært omfattende utvalgs- eller utviklingsrapporter. Benyttet sammen med gjennomarbeidende krav-profiler vil de fungere som en skreddersydd test hver gang.

De fleksible rapportene; datarapporten, lederskapsrapporten, tolkningsrapporten og karriererapportene hjelper deg i ulike faser av virksomhetens HR management.

HR-PROSESS	 HPI	 HDS	 MVPI
Employer branding	Hvem bedriften burde tiltrekke	Hvem som ville fungere mindre bra	Hva som tiltrekker de rette medarbeiderne
Seleksjonsprosesser	Finn positivt samsvar med kravspesifikasjonen	Finn negativt samsvar med kravspesifikasjonen	Finn samsvar med organisasjonens kultur og verdier
Jobbstart	Personens styrker	Behov for støtte	Riktige insentiver
Ny stilling internt	Om personen kan håndtere de nye utfordringene	Hvordan avsporing kan hindres	Hvordan indre motivasjon sikres
Lederskap	Personens styrker	Behov for støtte	Riktige insentiver
Team	Hvordan synergieffekter sikres	Hvordan konflikter kan forebygges og løses	Hvordan heterogenitet sikres
Endringsprosesser	Hvordan personen vil håndtere de nye utfordringene	Hvordan avsporing hindres	Fokus på verdier gir indre motivasjon for endring
Omplassering, nedbemanning	Vise nye muligheter	Bevisstgjøre på utfordringer	Fokus på verdier gir indre motivasjon for endring

Assessios konsulenter utdanner og bistår deg

Med vår brede kompetanse innen arbeidspsykologi bistår vi deg med dine HR-oppgaver. Våre erfarne konsulenter hjelper deg med alt fra rekruttering og kompetansprofiler, til coaching, teambuilding og lederutvikling.

Det er ikke bare våre tester som granskes; Assessios konsulenter er DNV-sertifiserte testbrukere. De underviser i bruk av våre testmetoder, samt i ledertreninger, service-rekruttering, standardisert intervju og forkurs til DNV-eksamen som avansert testbruker.

Vi er stolte av å tilby arbeidspsykologi av høyeste kvalitet.