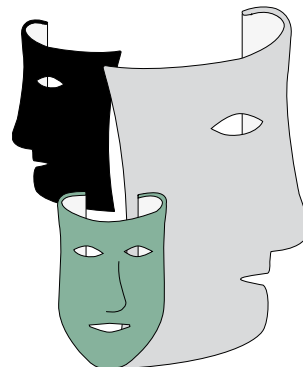


Personlighetstest – normalpersonlighet



Hogan Assessment System (HAS) gir et unikt helhetsperspektiv på personlighet og arbeidsrelatert adferd som også hjelper deg med å se bak den sosiale masken i dine personvurderinger. **HAS-suiten** består av tre tester: **HPI, HDS og MVPI**.

Hogans Personlighetsinventorium (HPI) måler den såkalte normalpersonligheten og bygger på femfaktormodellen, den rådende teori som moderne personlighetsforskning fokuserer på. **HPI** er designet spesifikt for å forutsi fremgang i arbeidslivet og er utviklet gjennom studier på arbeidende voksne. Testen er benyttet i utvalgsprosesser av over 1 000 000 kandidater over hele verden.

HPI viser hvilket inntrykk personen gir andre, og gir et bilde av de adferdskarakteristika som kommer til uttrykk i sosialt samspill og som påvirker en persons mulighet til å nå sine mål.




Personskalaene i HPI er:

- Tilpasning
- Ambisjon
- Selskapelighet
- Sympatiskhet
- Ordentlighet
- Intellektualitet
- Studieinteresse

HPI er først og fremst beregnet for bruk i personvurderinger ved utvalg, samt karriere- og individuell rådgivning. Opplysninger om reliabilitet og validitet presenteres i manualen, samt norske normdata. **HPI** er grundig forsket på, og er gransket av uavhengige organer.

Fleksible rapporter til ulike faser av virksomhetens HR-management

HAS-suiten er helt databasert. Testresultatene kan skrives ut som enkle data eller som svært omfattende utvalgs- eller utviklingsrapporter. Benyttet sammen med gjennomarbeidende kravprofiler vil de fungere som en skreddersydd test hver gang. De fleksible rapportene; datarapporten, lederskapsrapporten, tolkningsrapporten og karriererapportene hjelper deg i ulike faser av virksomhetens HR management.

	 HPI	 HDS	 MVPI
HR-PROSESS			
Employer branding	Hvem bedriften burde tiltrekke	Hvem som ville fungere mindre bra	Hva som tiltrekker de rette medarbeiderne
Seleksjonsprosesser	Finn positivt samsvar med kravspesifikasjonen	Finn negativt samsvar med kravspesifikasjonen	Finn samsvar med organisasjonens kultur og verdier
Jobbstart	Personens styrker	Behov for støtte	Riktige insentiver
Ny stilling internt	Om personen kan håndtere de nye utfordringene	Hvordan avsporing kan hindres	Hvordan indre motivasjon sikres
Lederskap	Personens styrker	Behov for støtte	Riktige insentiver
Team	Hvordan synergieffekter sikres	Hvordan konflikter kan forebygges og løses	Hvordan heterogenitet sikres
Endringsprosesser	Hvordan personen vil håndtere de nye utfordringene	Hvordan avsporing hindres	Fokus på verdier gir indre motivasjon for endring
Omplassering, nedbemanning	Vise nye muligheter	Bevisstgjøre på utfordringer	Fokus på verdier gir indre motivasjon for endring

Assessios konsulenter utdanner og bistår deg

Med vår brede kompetanse innen arbeidspsykologi bistår vi deg med dine HR-oppgaver. Våre erfarne konsulenter hjelper deg med alt fra rekruttering og kompetansprofiler, til coaching, teambuilding og lederutvikling.

Det er ikke bare våre tester som granskes; Assessios konsulenter er DNV-sertifiserte testbrukere. De underviser i bruk av våre testmetoder, samt i ledertreninger, service-rekruttering, standardisert intervju og forkurs til DNV-eksamen som avansert testbruker.

Vi er stolte av å tilby arbeidspsykologi av høyeste kvalitet.