

Evnetester er den metoden som forutsier arbeidsprestasjoner best!



Evnetest

- Den mest treffsikre metoden for å forutsi prestasjoner
- Måler dømmekraft, evne til problemløsning, samt kapasitet til å håndtere ny informasjon og nye situasjoner
- Beste supplement til andre utvelgelsesmetoder

Evnetester gir et bilde av en persons intellektuelle kapasitet, og er den utvelgelsesmetoden som best forutsier fremgang i arbeidet. Derfor anbefaler Assessio bruk av evnetester ved utvelgelse og personvurderinger.

Vi benytter tester som måler generelt evnenivå. Vesentlig her er evnen til å finne nye måter å løse en oppgave på, når man ikke kan stole på tidligere kunnskap og erfaring. Forskning viser at personer med høyere generelle evner ofte løser oppgaver raskere og mer effektivt enn andre, og at de også har bedre forutsetninger for å tilegne seg ny kunnskap.

Det er svært vanskelig å få en oppfatning om kandidatens evnenivå ved et ansettelsesintervju. Sammenhengen mellom en erfaren rekrutterer sin oppfatning av en kandidats generelle evnenivå og resultatet ved måling med psykologiske testverktøy har vist seg å være liten. Derfor er en evnetest et viktig tillegg til andre arbeidspsykologiske metoder.

To evnetester som utfyller hverandre

Ravens matriser

Ravens klassiske evnetest er en av de mest dokumenterte ikke-verbale evnetestene i verden. Ravens matriser måler generelle evner, og testen finnes i en rekke forskjellige vanskelighetsgrader. Ettersom testen er ikke-verbal, påvirkes ikke testresultatet av testpersonens språklige bakgrunn.

Evaluering av kritisk tenkning – EKT

EKT måler en persons evne til analyse og logisk tenkning. Testen måler ferdighetene som brukes av beslutningstakere, slik som evnen til å identifisere dårlige argumenter, falske antakelser, ulogiske slutninger og tvetydige henledninger.

Assessio – Predicting Success

Assessio kan forutsi fremgang. Vi kan hjelpe deg med å finne og utvikle de rette personene for din organisasjon. Vår virksomhet bygger på at mennesker er ulike, presterer ulikt og at det finnes en sammenheng mellom personlige egenskaper og prestasjon. Vi tilbyr forskningsbaserte metoder som gir deg som kunde dokumentert høyere lønnsomhet og effektivitet – fokus på HR belønnes med en fremgangsrik organisasjon.

For å kunne gi deg bistand ut fra din organisasjons behov, har vi et bredt produkt- og tjenestetilbud. Vi tilbyr alt fra strategisk HR-arbeid som knytter innsatsen systematisk opp mot din forretningsstrategi, til enkeltinnsatser i form av rekruttering og utvikling av arbeidsgrupper, medarbeidere og ledere. Tjenestene utføres av våre konsulenter som har psykologifaglig bakgrunn, eller som er spesialister på rekruttering.

Assessios utviklingsavdeling har mer enn 50 års erfaring med testutvikling. Våre egne arbeidspsykologiske tester kompletterer porteføljen av tilpassede verdensledende internasjonale tester som vi har enerett på i Norden. Testene benyttes av våre testsertifiserte konsulenter, samt er tilgjengelig for våre lisensierte kunder gjennom testbrukerkurs. Kvaliteten på våre tester sikkerstilles gjennom granskning av uavhengige institusjoner som Stiftelsen för Tillämpad Psykologi (STP) og Det Norske Veritas (DNV).

	Screening	Utvelgelse	Lederutvikling	Teambuilding	Karriereplanlegging	Organisasjonsutvikling
Predicting Job Performance®, PJP		X				
Mint™	X	X				
Service F™	X	X				
Ravens Matriser		X	X		X	
Evaluering av kritisk tenkning – EKT		X	X		X	
Hogans personlighets-inventorium, HPI		X	X	X	X	
Hogans Deskriptive Skalaer, HDS		X	X			
Motiver-, Verdier-, Preferanser Inventorium, MVPI		X	X	X	X	X
Cattell 16PF®		X	X	X	X	
Myers-Briggs Type Indicator®, MTBI®			X	X	X	X
Job Stress Survey™, JSS					X	X