

Evne til kritisk tenkning (EKT)



Evnetest EKT

- Evnetest er den mest treffsikre metoden for å forutsi prestasjoner
- EKT måler evne til kritisk tenkning, samt kapasitet til å håndtere ny informasjon og nye situasjoner
- Beste supplement til andre utvelgelsesmetoder

Evnetester identifiserer hvilke kandidater som er flinke til å gjengi innlærte kunnskaper og metoder, mens EKT også identifiserer de som vil stille kritiske spørsmål ved rammene som kunnskapene finnes innenfor. Denne grenseoverskridende spørsmålsstillingen er ofte en viktig forutsetning i arbeidslivet; spesielt i ledende posisjoner og i stillinger der man må forholde seg kritisk til mye informasjon.

EKT måler gjennom fem ulike deltester de ferdigheter som er sentrale for å fatte gode beslutninger;

- gjenkjenne et problem
- se behovet for bevis når noe oppgis å være sant
- se hva som er en gyldig slutning og verdien av ulike bevis
- benytte disse ferdighetene analytisk i problemløsning

EKT gjennomføres på 40 minutter. Denne versjonen av EKT er resultatet av et samarbeidsprosjekt mellom Sverige og Norge der testen er normert i normalpopulasjonen. I manualen presenteres felles normer, samt normene for en ledergruppe. Manualen tar spesielt opp to områder som vekker stadig større interesse; å rekruttere uten å diskriminere og personaløkonomiske aspekter i utvalgs- og rekrutteringssammenheng. Et eget kapittel omhandler tilbakemelding på testresultater ut fra et etisk perspektiv.

Assessio – Predicting Success

Assessio kan forutsi fremgang. Vi kan hjelpe deg med å finne og utvikle de rette personene for din organisasjon. Vår virksomhet bygger på at mennesker er ulike, presterer ulikt og at det finnes en sammenheng mellom personlige egenskaper og prestasjon. Vi tilbyr forskningsbaserte metoder som gir deg som kunde dokumentert høyere lønnsomhet og effektivitet – fokus på HR belønnes med en fremgangsrik organisasjon.

For å kunne gi deg bistand ut fra din organisasjons behov, har vi et bredt produkt- og tjenestetilbud. Vi tilbyr alt fra strategisk HR-arbeid som knytter innsatsen systematisk opp mot din forretningsstrategi, til enkeltinnsatser i form av rekruttering og utvikling av arbeidsgrupper, medarbeidere og ledere. Tjenestene utføres av våre konsulenter som har psykologifaglig bakgrunn, eller som er spesialister på rekruttering.

Assessios utviklingsavdeling har mer enn 50 års erfaring med testutvikling. Våre egne arbeidspsykologiske tester kompletterer porteføljen av tilpassede verdensledende internasjonale tester som vi har enerett på i Norden. Testene benyttes av våre testsertifiserte konsulenter, samt er tilgjengelig for våre lisensierte kunder gjennom testbrukerkurs. Kvaliteten på våre tester sikkerstilles gjennom granskning av uavhengige institusjoner som Stiftelsen för Tillämpad Psykologi (STP) og Det Norske Veritas (DNV).

	Screening	Utvelgelse	Lederutvikling	Teambuilding	Karriereplanlegging	Organisasjonsutvikling
Predicting Job Performance®, PJP		X				
Mint™	X	X				
Service F™	X	X				
Ravens Matriser		X	X		X	
Evaluering av kritisk tenkning – EKT		X	X		X	
Hogans personlighets-inventorium, HPI		X	X	X	X	
Hogans Deskriptive Skalaer, HDS		X	X			
Motiver-, Verdier-, Preferanser Inventorium, MVPI		X	X	X	X	X
Cattell 16PF®		X	X	X	X	
Myers-Briggs Type Indicator®, MTBI®			X	X	X	X
Job Stress Survey™, JSS					X	X