

NYE UTFORDRINGER
NYE INNSIKTER
NYE UTDANNELSER

ASSESSIOS UTDANNELSER HØSTEN 2011

Stjernene finnes der ute. Det gjelder bare å få tak i dem. Og beholde dem.

Skrape glasuren av kaken. Skille klinten fra hveten. Bare det beste er godt nok. Uttrykkene er mange, men egentlig har alle samme innhold. Det gjelder å både rekruttere og beholde de riktige medarbeidere. Rett person på rett sted får din organisasjon og dine medarbeidere til å blomstre. Assessio gir deg verktøyet til å fange inn stjernene og beholde dem...



Nøkkelen til en fremgangsrik bedrift er medarbeiderne. Rett person på rett sted som trives, utvikles og kjenner seg etterspurt får bedriften til å gå fremover. Når du har funnet de rette medarbeidere gjelder det å motivere dem gjennom å gi dem ansvar og utvikle dem.

Med Assessios tester kan du finne de riktige personene og utvikle dem til stjerner, både ved nyansettelser og ved omorganiseringer.

En utvelsesprosess er ofte både komplisert og tidkrevende. På kort tid skal man få en oppfatning av en person som kan komme til å påvirke bedriften i lang tid fremover. Like vanskelig kan det også være å utvikle medarbeiderne på best mulig måte slik at de skal kunne utnytte sitt fulle potensial. Assessios verktøy gjør denne prosessen lettere. Med våre arbeidspsykologiske testverktøy kan man forenkle både den første screeningen av kandidater og få hjelp til den mer inngående utvelsesfasen i slutten av rekrutteringsprosessen. Bruk av testverktøy hjelper dine medarbeidere til å bli mer effektive og nå lengre i sitt arbeid.

Utdanning for alle

For å være trygge på at våre tester benyttes på riktig måte utdanner og lisensierer vi alle våre testbrukere. Som lisensiert testbruker hos oss får du tilgang til alle Assessios tester forutsatt at du er sertifisert bruker av verktøyet. Å arbeide med Assessios tester krever kunnskap innen psykologi og testtolkning. Utilstrekkelig kompetanse kan skape problemer og føre til feilaktig beslutningsgrunnlag. I tillegg kan det også gi et negativt bilde av din organisasjon.

Granskning av våre tester

Vi vil at alle våre kunder skal kunne kjenne seg helt trygge når de bruker våre tester. På bakgrunn av dette er

samtlig tester kvalitetssikrede. Dette innebærer at de er pålitelige og måler de aktuelle testkriteriene på en korrekt og sikker måte. Vi har fått gode granskningsresultat fra uavhengige organisasjoner som Stiftelsen för Tillämpad Psykologi (STP) og Det Norske Veritas (DNV). Dette bekrefter at Assessio tilbyr markedsledende arbeidspsykologiske testverktøy, noe som gjør at du som kunde kan føle deg trygg.

Enkelt med testportal på nettet

For å forenkle administrasjonen for våre kunder er de fleste av våre tester web-baserte og tilgjengelige på vår webportal. Dette innebærer at du lett kan få tilgang til dine aktuelle tester. Gjennom portalen kan du enkelt opprette og administrere testgrupper, se teststatus, sende ut testinvitasjoner, bestille og laste ned rapporter, samt at du har en supportdel med din egen historikk.

Ikke bare sertifiseringskurs

Som et supplement til vår testutdanning tilbyr vi også opplæring i intervjueteknikk, stressmestring og konflikt-håndtering. Disse kursene er spesielt godt egnet for ledere, HR-ansvarlige og medarbeidere med organisasjonsansvar. Våre kursdeltagere har gitt oss gode tilbakemeldinger på nytten av slike praktiske kurs i deres daglige virke.

Utvelgelse

Det er ikke så lett å identifisere og fange en stjerne. Men med det riktige verktøy er sjansen betydelig større for å fange inn stjernene som får din organisasjon til å lyse.



Rett person på rett sted

PJP® (Predicting Job Performance)

Har hun den riktige personlighet for jobben? Er han den dere leter etter? Med gode metoder for utvelgelse øker sjansen for å treffe rett. PJP er en metode som hjelper deg å avgjøre hvor egnet en jobbsøker er. Gjennom å teste både evne og personlighet får du en unik mulighet til å evaluere to sider av kandidaten i en og samme test.

En effektiv rekrutteringsprosess lønner seg. Men hvordan skal man på kort tid kunne vite om kandidaten er den rette for jobben? PJP gir deg et solid beslutningsgrunnlag og er enkel og effektiv å administrere. Testen bygger på den såkalte femfaktor-modellen og måler i tillegg generell evne. Dette vil hjelpe deg å kunne forutse dine kandidaters fremtidige arbeidsprestasjon i forkant av ansettelsen.

Testen er tids- og kostnadseffektiv, noe som gjør at du enkelt kan regne kost-/nytte og se verdien av investeringen. I tillegg sikrer PJP også at alle kandidater får en objektiv og rettferdig behandling.

Kurset går over to dager, inkludert en oppfølgingsdag (1+1).

Når god service gjør forskjellen mellom bra og best

– Service First™

Når tilbudet er det samme uansett hvor man vender seg er det opplevelsen som avgjør om kunden kommer tilbake eller ikke. God service er et trekkplaster som gjør at kunden gjerne kommer tilbake. Med Service First måler du serviceinnstillingen og kompetansen i kundehåndtering. Bruker du denne testen tidlig i utvelgelsesfasen sparer du penger både gjennom selve rekrutteringsprosessen og i etterkant.

Noen mennesker har evne til å yte god service, andre har det ikke. Med Service First identifiserer du de mest serviceorienterte kandidatene, noe som kan bidra til å øke lønnsomheten i din organisasjon. Resultatet blir bedre, også i bransjer med små marginer.

Service First er spesialtilpasset for bransjer som vil lykkes på kundeorienterte marked. Du får tilgang til et screeningsverktøy som måler serviceevne og dermed kunnskap om hvordan du på en enkel og kostnadseffektiv måte kan identifisere de mest serviceorienterte medarbeiderne.

Utdanningen gjennomføres som en del av en pakkeløsning (se informasjon nedenfor). I tillegg tilbyr vi skreddersydd internopplæring hvor antall dager og innhold settes sammen etter behov.

Skill klinten fra hveten!

– MINT™

Det er menneskene som utgjør bedriften. Derfor gjelder det å både kunne identifisere de egnede og å kunne velge bort de uegnede kandidatene. Raskt og effektivt. Personer som fremviser uønsket atferd på arbeidsplassen kan skape store problemer for selskapet. Tyveri, ulegitimert fravær, stoffmisbruk, intrigant atferd og mobbing er eksempel på denne type kontraproduktiv atferd.

MINT er en unik personlighetstest som identifiserer tendenser til destruktiv atferd på arbeidsplassen. Gjennom å benytte MINT tidlig i rekrutteringsprosessen kan du effektivt velge bort denne type kandidater og unngå feilrekrutteringer. Du kan være sikker på at du vil få høyere kvalitet og bedre lønnsomhet, redusert ulegitimert fravær og lavere turnover ved å benytte MINT.

Testen er tilpasset alle bransjer. Ved at testen administreres gjennom vår webportal kan man bruke den på et stort antall søkere uavhengig av hvor de befinner seg.

Utdanningen gjennomføres som en del av en pakkeløsning (se informasjon nedenfor). I tillegg tilbyr vi skreddersydd internopplæring hvor antall dager og innhold settes sammen etter behov.

Pakkeløsning:

Assessios egenutviklede produkter, MINT, Matrigma (se side 11) og Service F, er utviklet med tanke på at de skal kunne benyttes av alle typer ledere. All tolkning er inkorporert i testrapportene slik at testbrukeren kan benytte dem som et ferdig beslutningsunderlag. Verktøyene er enkle å bruke og gir en tydelig nytteverdi for deg og din organisasjon. Opplæring i MINT og Service F tilbys som et tre dagers kurs (3). Kursene kan også skreddersys som internopplæring.

Personlighet

Noen sier at vi er født med den. Andre tror at den utvikles etterhvert som vi vokser opp. Noe som er sikkert er at personligheten gjør oss til den vi er. Med våre personlighetstester blir det lettere å finne akkurat den personligheten som du søker.



Personligheten i bredden og dybden

HAS (Hogan Assessment System)

Allerede hos veldig små barn ser man tydelige forskjeller i personligheten. Noen er stille, andre livlige, noen er tilbaketrukket, andre er oppsøkende. Vår atferd avhenger av vår personlighet. Selvfølgelig kan vi handle på ulike måter avhengig hva som kreves av oss, men vi har alle en naturlig atferd som vi foretrekker og som fungerer best for oss i hverdagen. Derfor er personligheten et viktig spørsmål ved rekruttering.

HAS-suiten består av tre tester som kartlegger normalpersonligheten, i tillegg til avsporingstendenser og drivkrefter. Testen gir deg en bred og dyp forståelse av et menneskes personlighet. Du vil få bedre innsikt i hvordan personen fungerer, og for eksempel kunne forstå hvorfor samarbeid vil fungere under visse omstendigheter, men ikke tilsvarende i andre situasjoner. Hvorfor samarbeider vi bedre med noen typer mennesker?

Når vi kombinerer personlighetstester med evnetester øker vår mulighet til å kunne forutsi arbeidsprestasjon betraktelig. Derfor anbefaler vi gjerne å kombinere kurset i HAS med opplæring i evnetester.

Evaluer personligheten objektivt – HPI

Forskning viser at det finnes visse grunnleggende personlighetstrekk som det går an å måle på en god måte. Disse trekkene er stabile over et visst tidsforløp og påvirker vår atferd i vårt daglige virke. Det er vanskelig å selv skulle gjøre en objektiv evaluering av en annen person. Derfor er anerkjente personlighetstester som Hogans Personlighetsinventorium (HPI) en god støtte for å unngå både misforståelser og fordommer. Den gir et nyansert bilde på ulike personlighetsprofiler.

Bak den sosiale masken – HDS

Hva skjer når mennesker som burde være dyktige i sine roller mislykkes? Når våre sterke sider forvandles til svakheter? Kan man forhindre at dette skjer? Under normale omstendigheter kan de fleste mennesker klare de krav som stilles i arbeidshverdagen og ha velfungerende relasjoner til sine kollegaer. Men hva skjer når faktorer som stress, press og usikkerhet får den sosiale masken til å falle? For enkelte påvirker dette arbeidsprestasjon mer negativt enn for andre. Da kommer gjerne destruktive atferdsmønstre til syne. Med *Hogans Deskriptive Skalaer (HDS)* kan du allerede i rekrutteringsprosessen analysere om det er høy risiko for at kandidaten vil endre sitt atferdsmønster når det virkelig gjelder, samt hvordan dette vil komme til uttrykk. HDS benyttes også i utviklingsarbeid for å se nærmere på hvordan en persons atferd påvirker andre og for å kunne trene på å regulere avsporingstendensene.

Finn gulroten som motiverer – MVPI

Alt for mange ledere stoler på høyere lønn eller bonus når det gjelder å motivere sine ansatte, og overser gjerne andre ønsker eller behov. Forskning viser at mennesker trives best når de arbeider i et miljø som harmonerer med deres egne grunnleggende verdier. Derfor er informasjon om hva som motiverer de ansatte meget viktig for organisasjonens ledere. Kartlegg den enkelte medarbeider eller hele organisasjonen med Motiv- Verdi- og PreferanseIndikatoren, MVPI, for å analysere eksisterende kultur og hva som motiverer dine ansatte!

Testen benyttes i dag av de mest framgangsrike organisasjonene i over 20 land.

Kurset går over fire dager, inkludert en oppfølgingsdag (3+1).

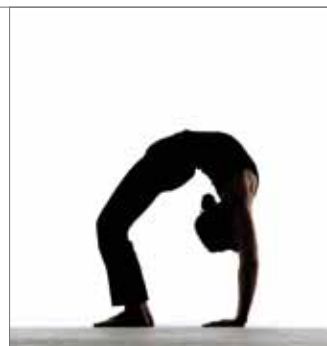
Rett person for rett jobb

16PF®

En leder, en gjennomfører eller kanskje en oppfinner? Hva søker du? Med vår personlighetstest 16PF finner du 16 ulike personlighetstrekk som hver og én peker ut likheter og ulikheter i forskjellige karakterer. Testen måler grunnleggende personlighetstrekk.

16PF er en av de mest anerkjente og velrenomerte personlighetstestene på markedet. Testen gir et tydelig og nyansert bilde av kandidaten. Opplæringen inkluderer personlighets- og testteori, inkludert både de brede og de mer spesifikke personlighetstrekkene. Du vil få muligheten til å lære om profiltolkning, hvordan man håndterer sosialt ønskbare svar, etiske spørsmål, tilbakemelding og spesifikk testkunnskap, samt hva som gjør oss like og hva som gjør oss ulike.

Kurset går over tre dager, inkludert en oppfølgingsdag (2+1).



Utvikling

Utvikling er nødvendig. Utvikling er positivt. Utvikling får oss til å gå fremad. Med bedre forståelse for hvordan mennesker fungerer og hvorfor det iblant oppstår konflikter mellom ulike personer i en gruppe gir du dine medarbeidere bedre forutsetninger for å utvikles.



Lær å kjenne deg selv og andre

MBTI® – Myers Briggs Type Indicator®

Hvorfor klikker vi med noen, men ikke med andre? Hva er egentlig personkjemi? MBTI bygger på teorien om at alle mennesker tilhører ulike typer. Dette er et av verdens mest brukte profilverktøy og har vært en vei til forbedret selvinnsikt for tusenvis av mennesker.

I MBTI Steg I får du nyttig og spennende innsikt og kunnskap både på individ- og gruppenivå. Du får kunnskap om din egen og andres personlighetstype, noe som bidrar til positiv utvikling i organisasjonen og gjør det lettere å kjenne igjen andres preferanser. MBTI benyttes i teambuilding, konflikthåndtering, kommunikasjonstrening, ledertrening, coaching og endringsprosesser. Det finnes mye arbeidsmateriale, øvinger og temahefter tilgjengelig for MBTI som er direkte knyttet til praktisk bruk.

Kurset går over fem dager, inkludert en oppfølgingsdag (4+1). Eksamen gjennomføres på dag fire.

Samme type men allikevel forskjellige...

MBTI® Steg II

MBTI Steg II hjelper deg å forstå andre på et enda dypere plan. Hvorfor er vi så ulike i enkelte situasjoner når vi andre ganger er så like? Opplæringen gir en dypere innsikt i MBTI som verktøy og generell typeteori.

MBTI Steg II er et effektivt verktøy for deg som jobber med personalutvikling, lederutvikling, karriereveiledning, konflikthåndtering eller coaching. Personer med samme type i MBTI Steg 1 får her muligheten til å forstå mer om hvilke likheter og forskjeller de har seg i mellom og hvorfor de opplever seg som ulike.

For å kunne gjennomgå MBTI Steg II kreves det at du har gjennomgått opplæring i MBTI Steg I og har en aktiv lisens.

Kurset går over to dager (2).

Gruppens dynamikk, styrker og svakheter

MBTI® Team-, lederskap- og organisasjonsutvikling

Kurset er en videreutdanning som fokuserer på hvordan MBTI kan benyttes i mange ulike sammenhenger. Kurset passer godt for deg som jobber mot både grupper og organisasjoner.

Du vil få mulighet til å lære deg flere praktiske bruksområder. Vi vil gjennomgå konkrete øvelser som omhandler lederskap, effektivitet, konflikthåndtering, teamets sterke og svake sider, kommunikasjon, lønnsomhet og måloppnåelse.

For å kunne gjennomføre dette kurset kreves det erfaring med bruk av Myers-Briggs Type Indicator og at du har en aktiv lisens.

Kurset går over to dager (2).



Kurs til DNV-eksamen

DNV-sertifiseringskurs for rekrutteringspersonell!

Som en av få utvalgte aktører har Assessio gleden av å tilby deg sertifiseringskurs for rekrutteringspersonell i samarbeid med Det Norske Veritas (DNV).

DNV setter standarden for hvilken kompetanse og kunnskap man kan forvente av rekrutteringspersonell, og Assessio vil i samarbeid med DNV hjelpe din organisasjon med å sikre kvalitet og treffsikkerhet i rekrutteringsprosesser.

Vi gjennomgår rekrutteringsprosessen fra A til Å, inkludert kost-/nytteanalyse, jobbanalyse, seleksjonsmetoder, beslutningsprosess og evaluering av rekrutteringsprosessen. Vi vil også diskutere arbeidsrett, etikk og hvordan rekrutteringspersonell selv påvirker prosessen. Kurset gir en bred innføring i rekruttering som fagfelt med fokus på hvordan rekruttering bør gjennomføres i praksis og hvordan organisasjoner kan forbedre sine rekrutteringsprosesser. Eksamen gjennomføres i regi av Assessio etter avsluttet kurs.

Målgruppen for kurset er alle som vil arbeide profesjonelt med rekruttering, enten du jobber som konsulent eller internt i en organisasjon.

Kurset er bygget opp rundt følgende hovedtemaer:

- Kost-/nytteanalyse for rekruttering
- Jobbanalyse
- Søknadshåndtering
- Seleksjonsmetoder og deres egnethet
 - Biodata
 - Intervju
 - Arbeidspsykologiske tester
 - Arbeidsprøver og Assessment Center
 - Referanseintervju
- Ethiske prinsipper og retningslinjer
- Arbeidsrett
- Rollen som rekrutterer og evaluering av rekrutteringsprosessen

Kurset går over tre dager (3). Vi holder også skreddersydde bedriftsinterne kurs slik at dere kan maksimere utbyttet av kurset både for hver enkelt deltager og for organisasjonen.

Kurs til DNV-eksamen

Sertifiseringskurs som avansert testbruker

Vi tilbyr kurs for deg som ønsker å bli sertifisert bruker av arbeidspsykologiske profilverktøy ved å gå opp til eksamen hos Det Norske Veritas (DNV). Assessios kurs var det første som ble anerkjent av DNV.

Vi gjennomgår prinsipper for testkonstruksjon, statistikk og metode, kvalitetsvurderinger og konsekvenser ved bruk av tester og profilverktøy. Kurset fokuserer på praktisk bruk av test og forklarer psykometri på en lettfattelig og grundig måte. Etter endt kurs kreves videre egenstudie og at man følger de eksamensaktiviteter som beskrives av DNV.

La oss hjelpe deg med eksamensforberedelsene!

Kurset går over tre dager, inkludert en oppfølgingsdag (2+1).

Evne

Å ikke bare gå i inngrodde spor. Å søke nye veier når de gamle ikke fungerer. Evne handler om å vite hva du skal gjøre når du ikke vet hva du skal gjøre. Det er de beste problemløserne som har størst fremgang i arbeidslivet.



Finne de problemløserne som får din organisasjon til å nå nye høyder **Matrigma™, Raven & Evaluering av Kritisk Tenkning (EKT)**

Alle arbeidsgivere vil vel ha de beste problemløserne i sin organisasjon. Men hvordan identifiserer man kandidatene som har best problemløsningsevne? Den beste måten er å benytte evnetester.

Forskning viser at personer med høyt evnenivå ofte løser oppgaver raskere og mer effektivt enn andre i tillegg til at de har bedre forutsetninger for å tilegne seg ny kunnskap. Noe av det mest sentrale med evnenivå er det å kunne se nye løsninger og muligheter når man ikke kan støtte seg til eksisterende kunnskap og erfaring. Lær deg å måle generell evne gjennom å benytte de mest kjente og veldokumenterte testene på markedet.

Matrigma er en klassisk evnetest som utfordrer kandidaten med problemløsning i form av abstrakte mønstre og figurer. Ettersom testen er ikke-verbal påvirkes ikke testresultatet av testpersonens språklige bakgrunn. Matrigma kan administreres via internett.

Ravens Matriser er en av de mest veldokumenterte ikke-verbale evnetestene på markedet. Raven måler generelle evner og testen finnes i en rekke forskjellige vanskelighetsgrader. Testen bygger på problemløsning ved at kandidaten skal identifisere abstrakte mønstre og figurer. Ettersom testen er ikke-verbal påvirkes ikke testresultatet av testpersonens språklige bakgrunn.

Evaluering av Kritisk Tenkning (EKT) måler en persons evne til å analysere og tenke logisk. Testen måler ferdigheter som ofte brukes av beslutningstakere, som evnen til å identifisere dårlige argumenter, falske antagelser, ulogiske slutninger og tvetydige konklusjoner.

Kurset går over tre dager, inkludert en oppfølgingsdag (2+1).

Vi tilbyr også kurs i Matrigma over to dager, inkludert en oppfølgingsdag (1+1).



Senk stressnivået og øk effektiviteten

Job Stress Survey™ (JSS)™

Vi lever i en verden i konstant forandring hvor det stilles høye krav og forventninger til oss. I de senere år har stressrelaterte problemer vært et økende fenomen. Dette leder til både ineffektivitet og store kostnader for bedriften i tillegg til at det ofte rammer den enkelte hardt.

Gjennom å kontinuerlig overvåke stressnivået hos ansatte og i team, kan du få en god indikasjon på om tiltak bør iverksettes eller om skaden allerede er skjedd. Ved bruk av JSS kan du håndtere stress både på individ- og gruppenivå på et tidlig stadium.

Hvorfor oppstår stress og hvordan kan det påvirke individet og organisasjonen? JSS gir et generelt bilde på stressnivået i arbeidssituasjonen. Du får et verktøy som raskt og effektivt kan administreres til medarbeidere på samtlige plan i organisasjonen. Du vil kunne få informasjon om hva som forårsaker stressnivået. Skyldes det arbeidet generelt eller er det manglende støtte fra kollegaer eller ledelsen? Kanskje er det organisasjonens rutiner og regelverk som er årsaken? JSS benyttes på individnivå i tillegg til at det er et godt verktøy for å kunne identifisere stressfaktorer på gruppenivå.

Opplæring i JSS passer godt for deg som arbeider med stressbelastning og arbeidsmiljørelaterte saker.

Kurset pågår i en dag (1).



Generell opplæring

Still de rette spørsmålene – få mer ut av intervjuene

Strukturert intervjuteknikk

Hva skal man fokusere på i intervjusituasjonen? Hvilke fallgruver finnes? Hvordan stiller man de riktige spørsmålene? Med en tydelig ramme rundt intervjuet og strukturerte spørsmål minsker du feilkildene. Vi hjelper deg til å bli mer effektiv og bedre til å få frem konkret informasjon om hvordan kandidaten håndterer vanskelige situasjoner.

Intervjusituasjonen er avgjørende for hvem som får jobben i de fleste rekrutteringsprosesser. Forskning viser imidlertid at ved å benytte den meste vanlige intervjuteknikken, ustrukturert intervju, har vi en tendens til å danne oss et inntrykk av kandidaten allerede etter noen få minutter. Deretter benytter vi den resterende tiden til å bekrefte denne oppfatningen.

Gjennom å benytte strukturert intervjuteknikk kan vi bedre forutsi arbeidsprestasjon enn ved bruk av ustrukturert intervju. Strukturert intervjuteknikk gjør det også lettere å sammenligne de ulike kandidatene.

Du vil få opplæring i hvordan man utformer en kravspesifikasjon og hvordan man konstruerer intervju spørsmål og intervju guider i tillegg til at vi trener på intervjusituasjonen. I løpet av disse to dagene fokuserer vi på å utveksle erfaringer og se på eksempler fra virkeligheten i tillegg til å gjennomgå kandidatevalueringer.

Kurset går over to dager, inkludert en oppfølgingsdag (1+1).

Konflikter er en naturlig del av livet

Friksjoner og konflikthåndtering

Konflikter er naturlig når man tilbringer tid med andre mennesker. Nettopp derfor er bevissthet rundt konflikter og konflikthåndtering viktig for både ledere, HR-spesialister og medarbeidere. Med Assessios kurs i *Friksjoner og konflikthåndtering* øker du din evne til å forebygge destruktive konflikter i arbeidshverdagen.

Kurset vil hjelpe deg til å:

- Øke din handlekraft i konfliktsituasjoner
- Bidra til høytpresterende team
- Forebygge unødig tids- og produksjonstap
- Forebygge unødig mistriksel for dine medarbeidere

Kurset pågår i en dag (1).



Assessment Center

Så nær virkeligheten du kan komme

Nye Assessio Assessment Center

Noen ganger må man finne nye strukturer og veier for å utvikles. Med de virkelighetsnære simuleringsovelsene i Assessment Center kan du oppdage nye dimensjoner i din organisasjon. Assessment Center hjelper deg å identifisere og bedømme de rette lederne til bedriftens ledende stillinger og gjøre medarbeidervalg ved omorganisasjoner lettere.

Assessios nye Assessment Center inneholder simuleringsovelser, både i grupper og individuelt, i tillegg til arbeidspsykologiske tester og intervjuer. Via de virkelighetsnære, lederstyrte øvelsene får du en forståelse av hvordan mennesker reagerer i ulike situasjoner og kan ut fra resultatene velge de best egnede individer for bedriftens lederstillinger. AC kan også anvendes for å bedømme utviklingsbehov hos lederkandidater.

Prosessen oppleves ofte som utviklende både for deltagerne, som føler at de får vist hva de kan, og for de interne bedømmere, som på en konkret måte får øve seg i personbedømming. Assessment Center kan derfor være en god metode når det er viktig at selve rekrutteringen har en god forankring i organisasjonen, for eksempel ved rekruttering til trainee-programmer.

Assessio samarbeider med britiske A&DC (Assessment & Development Centers) og kan tilby over 200 norske simuleringsovelser med nesten 100 prosent dekningsbehov og på flere ulike språk. Dette er unikt i Norge.

Det finnes tre varianter ved arbeid med Assessios Assessment-øvelser:

- Assessio håndterer hele prosessen. Som kunde kjøper dere hele opplegget av Assessio, både øvelser og konsulentledelse
- Assessio tilbyr en mix der Assessio og dere som kunder samarbeider
- Assessio kan selge utelukkende øvelser, men for å opprettholde kvalitet og internasjonal standard skal kjøperen ha stor erfaring med AC eller gå en av Assessios utdannelser i AC-metode

Velkommen til interessante seminarer

Som kunde og lisenstager hos Assessio har du mulighet til å delta på seminarer som tar opp aktuelle temaer og trender innen både Human Resources og arbeidspsykologisk forskning. Våre seminarer er en god måte for deg å bygge nettverk og utveksle erfaringer med andre testbrukere innen ulike bransjer, i tillegg til å få en faglig oppdatering på det nyeste innen forskningsverdenen.

Dette får våre lisenstagere:

- Tilgang til alle Assessios testverktøy forutsatt gjennomført kurs
- Rask og effektiv hjelp fra våre konsulenter hvis du har spørsmål
- Markedets nyeste og mest effektive tester. Flere av disse er egenutviklet av Assessio
- Mulighet til å delta på interessante seminarer og Assessios årlige nordiske HR- konferanse i Stockholm.

Bare en samtale unna...

Trenger du hjelp til å tolke et testresultat? Nøl ikke med å ta kontakt med våre profesjonelle konsulenter! Vi er alltid tilstede for våre lisenstagere, og er bare en samtale unna.

Meld deg på i dag!

Benytt vedlagte påmeldingsskjema eller kontakt oss via info@assessio.no. Du kan også melde deg på kurs via vår hjemmeside. Vi tilbyr også skreddersydde kurs for deg og din virksomhet.

Du finner oppdatert informasjon om hva som skjer på www.assessio.no



Kunsten å henge med når verden beveger seg

Det er en interessant tid vi lever i. Mål og visjoner endres. Planer forkastes og budsjetter revideres. Forretningsområder, prosjekter og medarbeidere er vant til å forholde seg til røde eller svarte tall.

Fremdrift, forandring og nye utfordringer er stimulerende for både bransjer, bedrifter, grupper og ansatte.

Gjennom å benytte arbeidspsykologiske verktøy kan du forankre dine utviklingsrelaterte beslutninger på et objektivt og relevant faktagrunnlag. På denne måten minimerer du risikoen for å trekke feil beslutninger og får en sikrere vei mot fremgang.

Assessio er eksperter på utdanning og utvikling av individer. Vi velger de rette personene til ledende stillinger og gir organisasjoner ny bærekraft.

Assessio består av en gruppe faglig sterke seniorkonsulenter som inkluderer både autoriserte psykologer med bakgrunn innen organisasjonspsykologi, organisasjonsfaglige konsulenter og økonomer. Vi jobber integrert over landegrensene og hjelper både lokale og internasjonale kunder å bli lønnsomme.

Vi befinner oss i Oslo, Stockholm, Helsinki, Øresund og San Francisco.





Program høsten 2011

PERSONLIGHET

Hogan Assessment Systems (HAS)

- 6.–8. september + 6. oktober
- 15.–17. november + 20. desember.

Kursavgift: 20 000,- eks mva
Testmaterieell: 2 600,- eks mva

Cattell 16PF® (16PF)

- 14.–15. september + 27. oktober
- 2.–3. november + 15. desember

Kursavgift: 15 000,- eks mva
Testmaterieell: 1 500,- eks mva

PERSONLIGHET & EVNE

PJP®

- 27. september + 9. november
- 7. desember + 18. januar

Kursavgift: 10 000,- eks mva
Testmaterieell: 500,- eks mva

SCREENING

MINT, Service First™ & Matrigma™

- 28. september + 10. november
- 8. desember + 19. januar

Kursavgift: 10 000,- eks mva
Testmaterieell: 1 500,- eks mva

PSYKOLOGISKE TYPER

Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI®)

- 19.–22. september + 1. november
- 28. november – 1. desember + 17. januar

Kursavgift: 25 000,- eks mva
Testmaterieell: 4 500,- eks mva

MBTI® Videreutviklingskurs

MBTI® Team, lederskap- og organisasjonsutvikling

- 31. august – 1. september
- Kursavgift: 10 000,- eks mva

MBTI® Step 2

- 19.–20. oktober

Kursavgift: 10 000,- eks mva

EVNE

Raven, Evaluering av Kritisk Tenkning & Matrigma™

- 17.–18. oktober + 6. desember

Kursavgift: 15 000,- eks mva
Testmaterieell: 3 000,- eks mva

Matrigma™

- 8. november + 14. desember
- Kursavgift: 10 000,- eks mva
Testmaterieell: 500,- eks mva

GENERELL OPPLÆRING

Kurs til DNV-eksamen

Avansert testbruk

- 25.–26. oktober + 24. november

Kursavgift: 15 000,- eks mva
Testmaterieell: 500,- eks mva

Rekrutteringspersonell

- 29.–31. august

Kursavgift: 15 000,- eks mva
Testmaterieell: 350,- eks mva
Eksamensavgift: 4 000,- eks mva

ØVRIGE ARRANGEMENTER

HAS Workshop

- 14. oktober

MBTI® Nettverkstreff

- 11. november

Cattell 16PF® Nettverkstreff

- 9. desember

- Jeg er interessert i skreddersydd opplæring for min organisasjon. Kontakt meg!

Navn _____

Arbeidsgiver _____

Fakturaadresse _____

Postnummer/sted _____

Evt. rekvisisjonsnummer _____

Telefonnr. (dagtid) / mobilnr. _____

E-post _____

Jeg har lest igjennom og godtar herved vilkårene

Signatur _____

Obs!

* Lisensavgift 17 000 kr/år for enkeltlisens tilkommer. Du har da rettigheter til å benytte alle våre testverktøy forutsatt at du gjennomfører relevant utdanning.

For selskapslisens, kontakt oss på telefonnummer: 22 12 80 40.

Send mail eller faks din påmelding til:

Assessio Norge AS

Thunes vei 2 0274 Oslo

Telefon 22 12 80 40

Telefaks 22 12 80 41

info@assessio.no

www.assessio.no

Generelle vilkår



Påmelding

Benytt vedlagte påmeldingsskjema. Merk at påmeldingen er bindende. Alle kursdager er obligatoriske. Om din organisasjon benytter seg av innkjøpsordre/rekvisisjon må vi motta nødvendige opplysninger ved påmelding. For å sertifiseres i enkelte av kursene våre stilles det visse krav til utdanningsbakgrunn, for mer informasjon se www.assessio.no.

Bekreftelse

Bekreftelse blir sendt så snart vi har mottatt din påmelding. Hvis kurset er fulltegnet vil vi kontakte deg for å diskutere alternativer. Etter endt kurs vil du motta et diplom som en bekreftelse på gjennomført kurs.

Lunsj og overnatting

Lunsj og kaffe er inkludert i kursavgiften, eventuell overnatting må besørges på egen hånd.

Avbestilling

Avbestilling skal sendes skriftlig. Ved avbestilling senest 4 uker før kursstart, debiteres 50% av kursavgiften. Ved avbestilling mindre enn 4 uker før kursstart debiteres hele beløpet.

Faktura

Faktura for kursavgift og testmateriell blir sendt ved påmelding. Eventuell lisensavgift blir fakturert etter kursdagen(e). Betalingsvilkår er per 15 dager. Alle priser er eksklusive merverdiavgift.

Brukerlisens

Eventuell lisensavtale tegnes første kursdag. Lisensen er en gjensidig avtale mellom Assessio og kursdeltakeren/lisenstager og fornyes automatisk for ett år av gangen. Lisens er obligatorisk første år etter fullført kurs. Om lisenstager siden ikke ønsker å fornye lisensavtalen for neste periode (år), skal det gis skriftlig beskjed til Assessio senest tre måneder før lisensen utløper.